

COPIL INTEGRATION

12 MAI 2026

COFIL INTEGRATION

Ouverture du COFIL par Mme la Secrétaire générale adjointe

1. La loi « Contrôler l'immigration, améliorer l'intégration » et sa mise en œuvre (DMI)

1. Les priorités de l'État en matière d'intégration des primo-arrivants par l'emploi dans le Loiret (OFII-France Travail) :

- * les enjeux

- * l'OFII

- * Illustrations des actions menées :

présence de France Travail à l'OFII, mobilisation de France Travail
auprès des structures d'hébergement

1. Les déclinaisons concrètes des actions au plan local et les témoignages

2.

3. · en faveur de l'emploi : - forum intégration de France Travail

- mobilisation des entreprises en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des
étrangers primo-arrivants : DERET-SYNERGIE- l'AFPA, Thibault Couverture, GDS Pithiviers, l'AFPA
et HUMANDO avec l'entreprise HAUDEBOURG

1. · en faveur du logement : - réunions partenariales (fluidité, siao bailleurs réfugiés) : DDETS

- la convention Action logement

- le témoignage de l'Armée du Salut et d'Imanis

1- La loi CIAI

Double objectif de l'instruction du 26 juin 2025 :

- Améliorer le taux d'emploi des étrangers en situation régulière ;
- Résorber significativement les difficultés de recrutement des employeurs, notamment dans les secteurs en tension ;

Public cible :

- Les étrangers en situation régulière ;
- Focus particulier sur les étrangers primo-arrivants (signataires du CIR depuis moins de 5 ans) ;

Un constat :

- Il convient de casser la barrière de la langue qui est un obstacle à l'intégration économique, sociale et culturelle des étrangers ;

Comment ?

- En s'appuyant sur les dispositions de la loi CIAI relatives à l'acquisition de la langue française et des valeurs de la république ;
-

1- La loi CIAI

Loi n° 2024-42 du 26 janvier 2024 pour contrôler l'immigration, améliorer l'intégration (CIAI) :
des exigences renforcées en matière d'intégration depuis le 1^{er} janvier 2026

L'article 20 de cette loi prévoit des mesures incitatives :

- o Le **rehaussement du niveau de langue** requis pour l'obtention de la carte de résident (niveau B1) et l'accès à la nationalité française (niveau B2) ;

- o Une **exigence de maîtrise du français pour l'accès à la carte de séjour pluriannuelle** (niveau A2), pour les étrangers soumis à l'obligation du contrat d'intégration républicaine (CIR) ;

- o Et enfin **l'instauration de l'examen civique**

la réussite conditionne la délivrance de la Carte de Séjour Pluriannuelle et de la Carte de Résident

(un site pour accompagner les candidats à l'examen civique : <https://formation-civique.interieur.gouv.fr/>)

- o Le décret 2025-648 du 15 juillet 2025 crée cette exigence d'examen civique pour la procédure de naturalisation.

**Changement d'approche : d'une obligation de moyens (suivre la formation)
vers une obligation de résultat (obtenir le niveau A2)**

1- La loi CIAI

Les étrangers concernés

o Tout étranger qui souhaite s'installer en France durablement et qui sollicite une première carte de séjour pluriannuelle et une première carte de résident – les exigences ne concernent pas les renouvellements

o Publics dispensés :

- * Personnes de plus de 65 ans
- * Bénéficiaires de la protection internationale (réfugiés, bénéficiaires de la protection subsidiaire), apatrides
- * Certains titres dont carte de séjour pluriannuelle Talents, travailleurs saisonniers, étudiants...
- * Ressortissants de pays tiers relevant d'accords bilatéraux...

Pour plus d'information, consulter : <https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/N19804>

1- La loi CIAI

L'article 23 de la loi CIAI prescrit des mesures plus accompagnatrices, basées sur la contribution de l'employeur à la formation linguistique visant le niveau A2 de ses salariés allophones :

O La possibilité de proposer, dans le plan de développement des compétences, des actions visant à atteindre une connaissance de la langue française au moins égale au niveau A2 ;

O L'obligation de dégager du temps de travail avec un maintien de la rémunération aux salariés signataires de CIR engagés dans une formation linguistique financée par l'OFII (dans la limite de 80h) visant à atteindre une connaissance de la langue française au niveau A2 ;

O La possibilité pour les salariés de mobiliser leur CPF pour perfectionner leur français

2- Priorités de l'État en matière d'intégration : la stratégie territoriale

Double objectif :

Améliorer le taux d'emploi des étrangers en situation régulière

(focus particulier sur les étrangers primo-arrivants signataires du CIR depuis moins de 5 ans)

Résorber significativement les difficultés de recrutement des employeurs,

notamment dans les secteurs en tension au sein des territoires par la mise en œuvre opérationnelle d'actions :

arrêté du 21 mai 2025 fixant la liste des métiers en tension par région

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/arrete/2025/5/21/TSSD2508346A/jo/texte>

2- Priorités de l'État en matière d'intégration

Enjeux :

1. Mieux connaître les publics pour adapter les offres de service mobilisables
2. Accélérer l'entrée dans le parcours d'accompagnement vers l'emploi : inscription systématique à France Travail à la signature du CIR
3. Mobiliser les acteurs économiques pour favoriser l'appariement avec les besoins de main d'œuvre des entreprises
4. Articuler les offres de formation visant l'employabilité des étrangers primo-arrivants
5. Coordonner l'accompagnement du RPE et d' AGIR pour favoriser l'accès à l'emploi des Bénéficiaires de la Protection Internationale vulnérables

Contrat d'Intégration Républicaine (CIR) Profils & Évolutions (Intervention de Mme ZERZOUR, directrice territoriale de l'OFII)



Profils des signataires

Asile : 42,79 %

Réfugiés (BPI) : 69,73 % / Protection subsidiaire : 30,27 %

Familial : 41,28 %

Conjoint de Français : 46,75 %

Regroupement familial : 26,50 %

Autres (famille BPI, parents d'enfant français...)

Économique : 9,63 %



Public majoritaire : BPI, conjoints de Français, regroupement familial

Validation du CIR

Avant juillet 2025

4 jours de formation civique / Formation linguistique prescrite



Obligation d'assiduité

Depuis juillet 2025

Formation linguistique :

600h → présentiel / 100–400h → plateforme en ligne

4 Jours de formation civique



Obligation de résultat



Examen final civique et une certification de niveau A2 linguistique pour toute demande de titre de séjour pluriannuel

L'OFII est l'acteur clé de l'accueil et de l'intégration des étrangers en France.

Il accompagne les primo-arrivants via le Contrat d'Intégration Républicaine, gère l'immigration professionnelle et familiale, Accueil des demandeurs d'asile, avec une attention particulière aux publics vulnérables.

Le CIR concerne principalement les bénéficiaires de la protection internationale, les conjoints de Français et les salariés.

Depuis juillet 2025, la réforme instaure une formation linguistique ciblant le niveau A2, Une certification ainsi qu'un examen civique final.

En résumé, un accompagnement plus structuré et plus exigeant au service d'une intégration durable.

Contrat d'Intégration Républicain (CIR) Profils & Évolutions

◆ **Titulaire marché formations CIR/ Centre-Val de Loire**
Titulaire : Léo Lagrange
Formation → Chartres (Mainvilliers), Dreux
Cotraitants : INFREP → Bourges, Vierzon, Issoudun, Gien
ACM Formation → Châteauroux, Tours, Orléans, Montargis
UFCV → Blois

Expérimentation OFII – France Travail RCVL



Objectif

Créer un parcours intégré insertion dès le CIR
Intervention très précoce (dès signature CIR)
Diagnostic global (projet + freins)
Inscription France Travail immédiate
Mobilisation partenaires & Mise en relation employeurs

Acteurs clés: OFII → pilotage CIR /France Travail → insertion pro
/DREETS -SGAR → coordination

Centre d'examen agréé

18 : CECI FORMATION - Parc technologique de Sologne - Route de Vielfond, 18100, VIERZON // Accompagnement Loisirs et Formations - 26 Place Vaillant Couturier 18100 Vierzon // IMEP - 7, rue Marest - Bât. Salle d'Armes Campus Lahitolle 18000 Bourges

28 : LEO LAGRANGE - 37 rue Gambetta, 28200, CHATEAUDUN // 58 rue du Château d'eau, 28300, CHARTRES MAINVILLIERS // LEO LAGRANGE FORMATION , 28100, DREUX // CRIA 28 - Ancienne nne, salles 1 et 2, rue d'Aboville, allée du général Martial Valin 28000 Chartres // CRIA 28 - Centre St Jean 17, rue St Jean 28100 Dreux

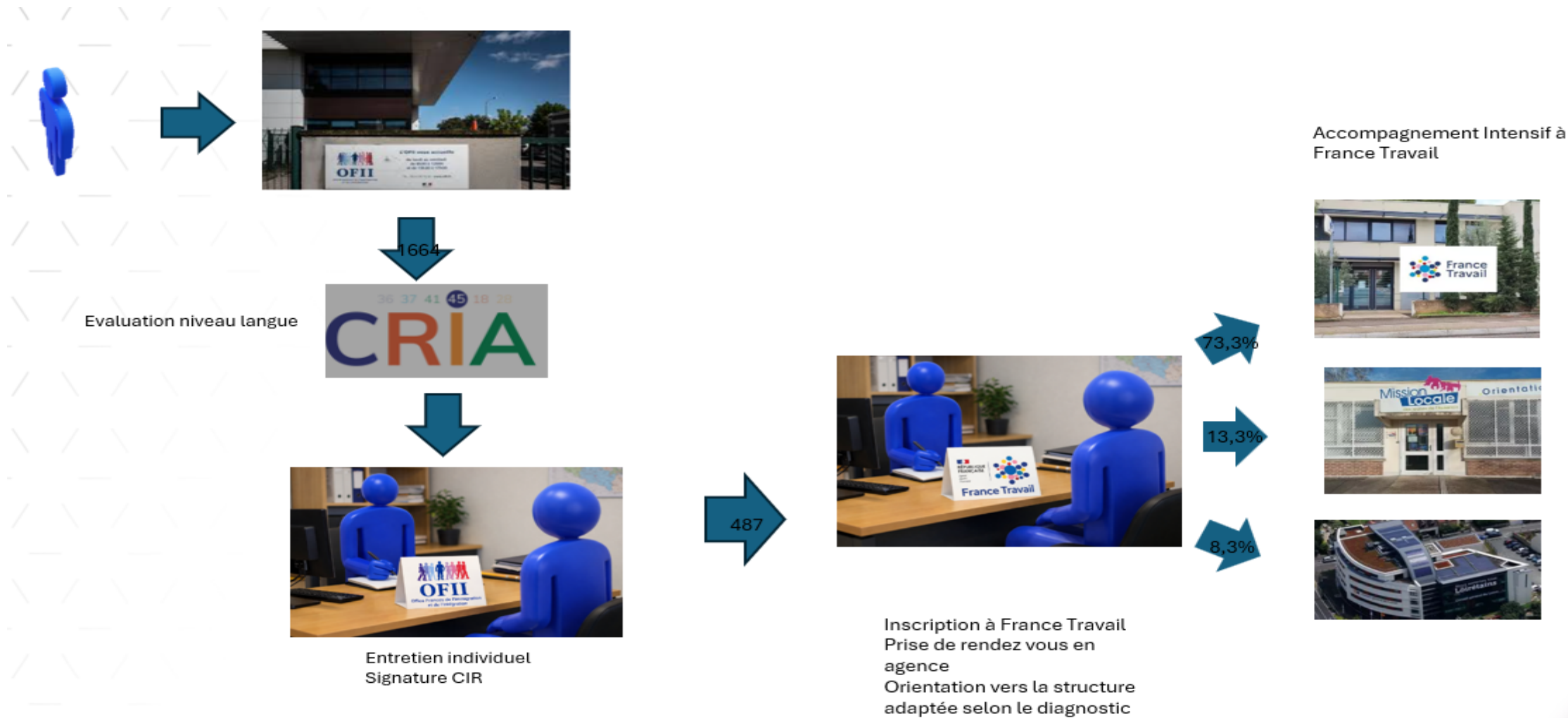
36 : CECI FORMATION - 384 avenue de Verdun, 36044, CHATEAUROUX // AF-CRIA - La ligue de l'Enseignement 23 bd de la Valla 36000 Châteauroux

37 : CLE - 44 RUE BERNARD PALISSY, 37000, TOURS // INSTITUT DE TOURAINE - 1 rue de la Grandière, 37020, TOURS CEDEX 1

41 : MOVE UP FORMATION - 16 Rue de la Vallée Maillard, 41000, BLOIS // CRIA 41 - 18 rue Roland Dorgelès 41000 Blois

45 : LEO LAGRANGE - 2B RUE ALAIN, 45100, ORLÉANS // Espace C2B CRIA 45 - 3, rue Edouard Branly 45100 Orléans // Absolute MJ Solution - 1 boulevard de Chateaudun MBE 45000 Orléans // AGAFOR - Centre Nelson Mandela 31, avenue Chautemps 45200 Montargis

2- Priorités de l'État en matière d'intégration



2- Priorités de l'État en matière d'intégration au 31 mars 2026

- 1981 inscrits depuis le 1^{er} janvier 2025 dont 650 sur le Loiret soit 32,81 %.
- Au 31 mars 2026 , 1482 sont encore inscrits à France Travail pour la région et 525 pour le Loiret.
- 405 sont suivis par France Travail, 54 par le département, 31 par les missions locales et 3 par cap emploi.
- 32 sont en attente d'orientation .128 sont au RSA et 46 ont déclaré une activité en février 2026.
- 241 ont signé un contrat d'engagement. 176 sont en parcours professionnel, 57 en parcours social et 135 en parcours socio-professionnel

CIR ancienneté moins d'un an

CIR ancienneté entre un an à 5 ans

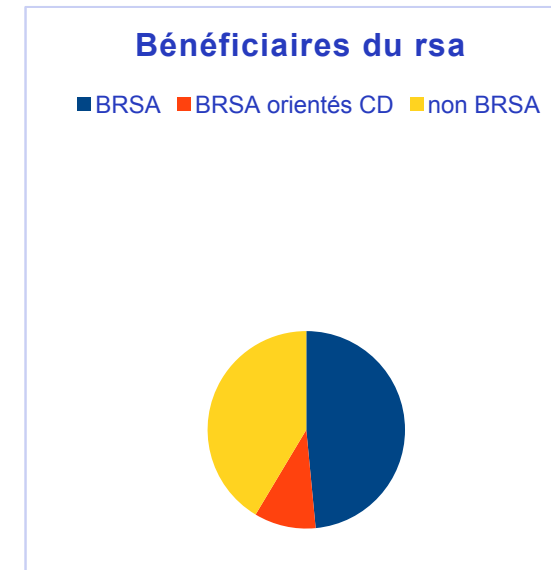
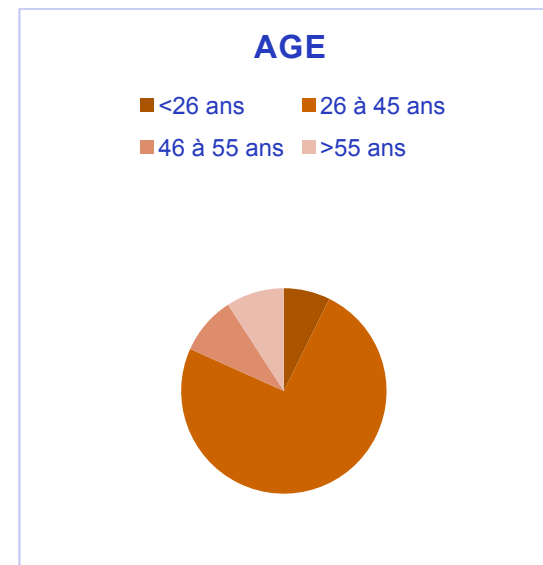
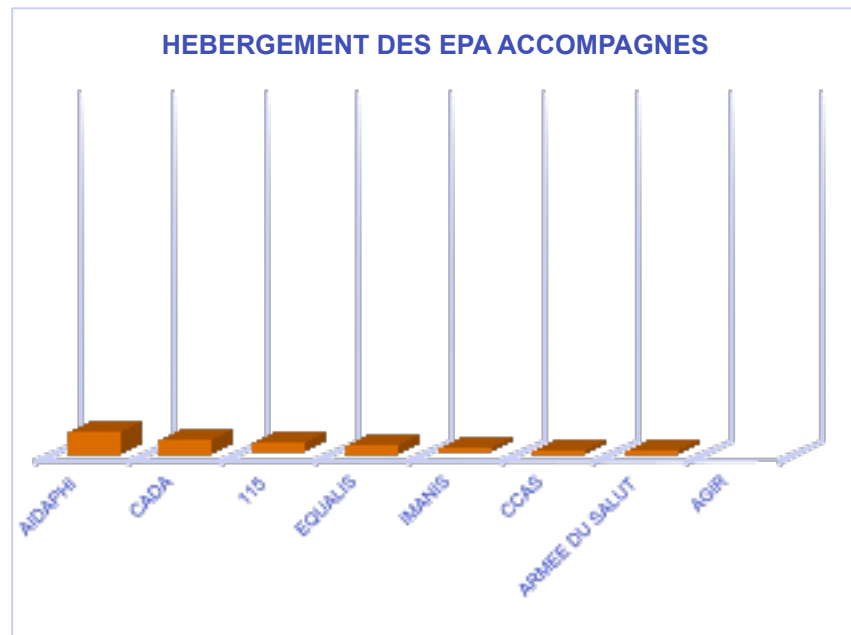
	NATIONAL		CENTRE VAL DE LOIRE		LOIRET			NATIONAL		CENTRE VAL DE LOIRE		LOIRET	
Accès à l'emploi à 6 mois	29.6% août 2025	31.4% Cumul 12 mois	30.4% août 2025	31.2% Cumul 12 mois	35.3% août 2025	33.7% Cumul 12 mois	Accès à l'emploi à 6 mois	38.5% août 2025	38.7% Cumul 12 mois	37.1% août 2025	39.5% Cumul 12 mois	40.6% août 2025	40.9% Cumul 12 mois
Présence en emploi à 6 mois	19.1% août 2025	21.1% Cumul 12 mois	17.5% août 2025	21.0% Cumul 12 mois	19.0% août 2025	22.5% Cumul 12 mois	Présence en emploi à 6 mois	25.7% août 2025	26.9% Cumul 12 mois	24.0% août 2025	26.9% Cumul 12 mois	26.4% août 2025	27.7% Cumul 12 mois
Publics prioritaires dans les entrants en formation	80.1% janv. 2026	74.3% Cumul 12 mois	87.3% janv. 2026	79.5% Cumul 12 mois	75.0% janv. 2026	76.5% Cumul 12 mois	Publics prioritaires dans les entrants en formation	72.9% janv. 2026	74.7% Cumul 12 mois	86.4% janv. 2026	82.8% Cumul 12 mois	87.5% janv. 2026	79.7% Cumul 12 mois
Accès à l'emploi 6 mois après la sortie de formation	46.4% août 2025	45.7% Cumul 12 mois	21.4% août 2025	33.9% Cumul 12 mois	20.0% août 2025	42.2% Cumul 12 mois	Accès à l'emploi 6 mois après la sortie de formation	53.9% août 2025	53.3% Cumul 12 mois	47.4% août 2025	42.8% Cumul 12 mois	73.3% août 2025	50.3% Cumul 12 mois
Présence en emploi 6 mois après la sortie de formation	28.4% août 2025	32.9% Cumul 12 mois	7.1% août 2025	25.0% Cumul 12 mois	NC août 2025	28.6% Cumul 12 mois	Présence en emploi 6 mois après la sortie de formation	36.9% août 2025	38.9% Cumul 12 mois	30.8% août 2025	30.1% Cumul 12 mois	46.7% août 2025	33.6% Cumul 12 mois

Les chiffres : demandeurs d'emploi signataires de CIR

Source TB de bord RPE

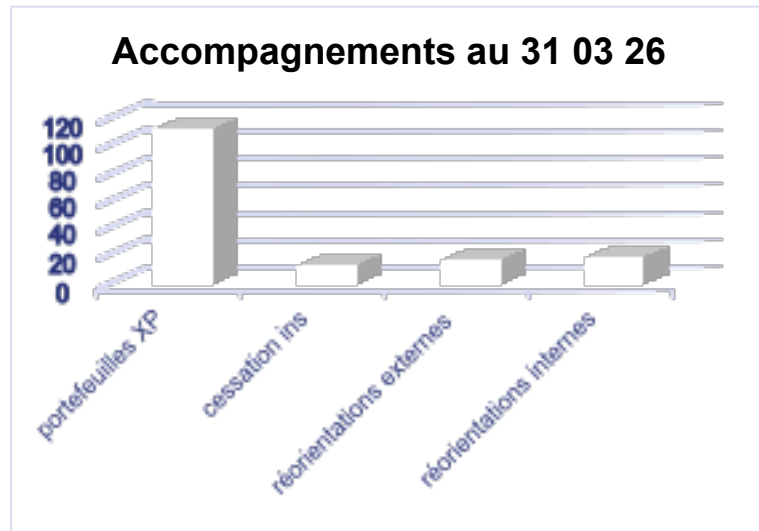
2- Priorités de l'État en matière d'intégration

**Mobilisation de France Travail auprès des structures d'hébergement : 271 orientations,
164 personnes ayant intégré les portefeuilles dédiés**



2- Priorités de l'État en matière d'intégration

Mobilisation de France Travail auprès des structures d'hébergement : 112 accompagnements au 31/03/2026



18 % des EPA ont repris une activité (6 CDI dont 5 temps partiel, 10 CDD et 13 missions d'intérim)

21 % des EPA sont entrés en formation

8 % des EPA sont allés en immersion

40 % des EPA ont eu une prestation d'accompagnement

Echanges avec la salle

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi

☂ Forums intégration de France Travail (7/10/2025 et 15/01/2026) : retour des forums (M. BOISSY, directeur

☂ départemental Loiret de France Travail)



☂ Mobilisation des entreprises en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des étrangers primo-arrivants :

– Témoignage de l'entreprise DERET – action Synergie-AFPA (Mme SORBE de DERET)

Témoignage de THIBAUT Couverture (M. TOURNAIRE)

Témoignage de GDS Pithiviers (M. LAMBERT)

☂ Accompagnement vers et dans l'emploi

Témoignage de l'AFPA (Mme BERNOT)

Témoignage d'HUMANDO (M. COTET et l'entreprise HAUDEBOURG)

1 2 3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi



7 octobre 2025 : 10 entreprises présentes + SIAE + organismes de formation et 217 bénéficiaires présents
Bilan à 6 mois 46 % (100) ont repris un emploi, 21 % (45) sont entrés en formation, 17 ont réalisé une immersion professionnelle en entreprise, 86 personnes ont suivi une prestation concourant à leur retour à l'emploi.

15 janvier 2026 à l'AFPA : 210 présents , 20 % (41) ont repris un emploi à 1 mois, 23 sont entrées en formation

28 avril 2026 à l'AFPA : 176 participants dont 29 à l'atelier SOS nounou pour recherche garde d'enfant et rencontre CAF, département, crèches...du matin, et 147 personnes l'après-midi à la rencontre de structures CPAM, CAF, communauté 360, préfecture,

Le parcours type d'intégration vers l'emploi

Immersion

formation

Emploi: POEI ou PRF

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi : Témoignages

☂ Mobilisation des entreprises en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des étrangers primo-arrivants :

- Témoignage de l'entreprise DERET – action Synergie-AFPA
- (Mme SORBE de DERET et Mme COSSON de Synergie)

Projet HOPE by SYNERGIE



France
Travail

Présentation des acteurs



SYNERGIE

est un groupe français spécialisé dans les secteurs du travail temporaire, du recrutement, de la formation et des conseils RH

Partenariat

DERET Logistique

est le 6^{ème} groupe de logistique en France et conçoit des services sur mesure pour accompagner chacun de ses clients sur toute la chaîne de valeur.

Volonté des groupes de travailler dans une démarche d'inclusion dans un secteur d'activité où la formation au poste de travail et l'évolution sont possibles

Collaboration étroite avec **France Travail**

Construction du projet de formation avec
l'AFPA

commandes

13 semaines soit 455 heures

Formation Français Langue Etrangère (FLE)

7 semaines

- Module 1 : Parler de soi
- Module 2 : Interagir au quotidien
- Module 3 : Gérer les imprévus
- Module 4 : Développer ses compétences numériques
- Module 5 : Entrer dans le monde du travail
- Module 6 : La charte Républicaine

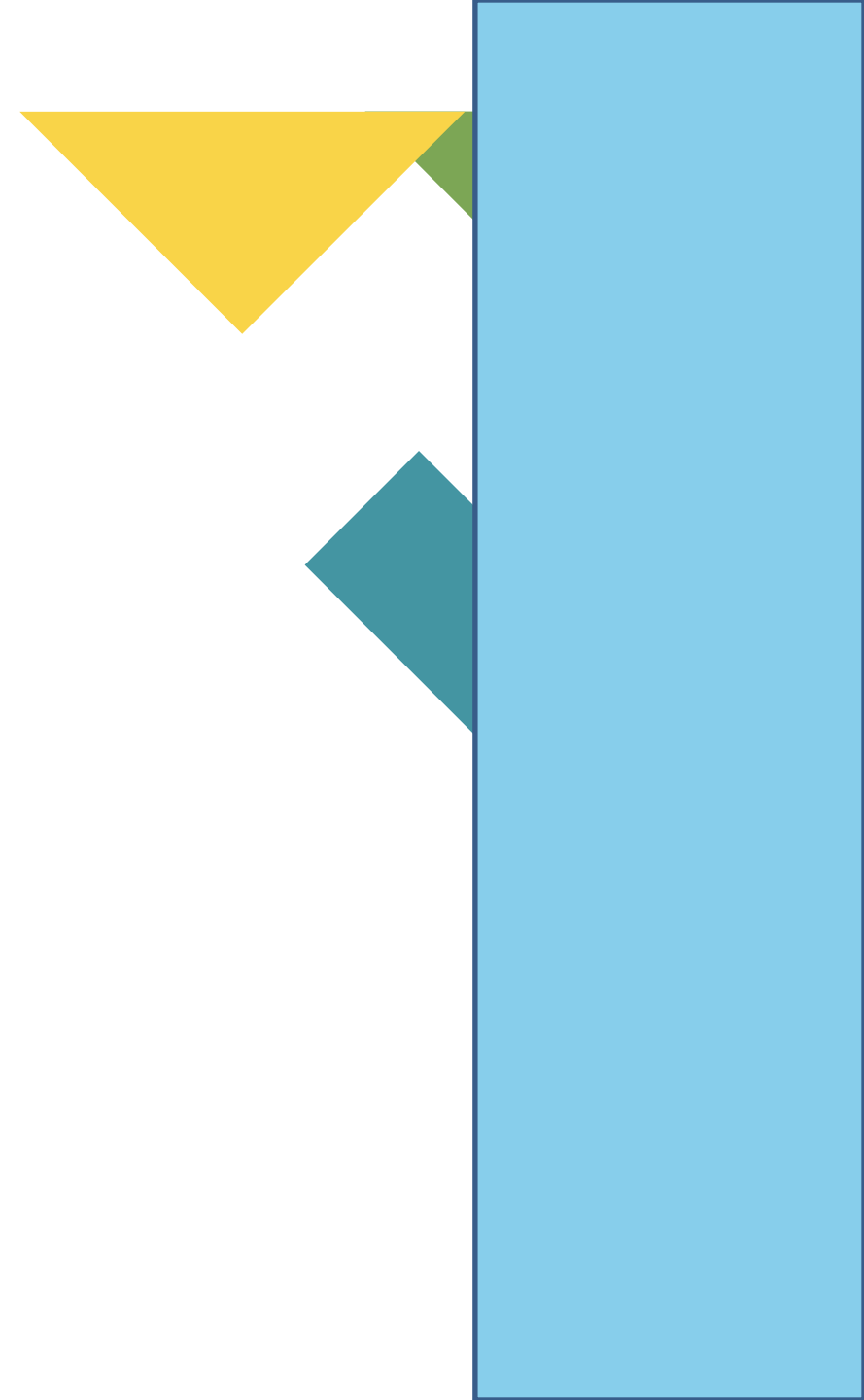
Formation au titre professionnel

Préparateur de commandes

6 semaines

- Préparer et expédier les commandes
- Passage des CACES 1B-3-5
- Formation à la sécurité

Le public visé



Le dispositif **HOPE BY SYNERGIE**, est d'abord réservé au public Primo arrivant.

Aucun diplôme n'est demandé, mais un niveau minimum A1 en français est requis.

Un test de positionnement, réalisé par Synergie, permet ensuite de proposer un parcours adapté pour atteindre le niveau A2 ou B1, selon le niveau de départ.

Sourcing des candidatures : via France Travail en lien avec L'OFII, DDETS, réseau AGIR

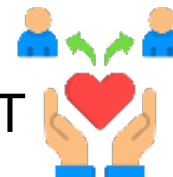
Coût du projet d'un groupe HOPE

Coût de formation : 9450€ par personne



Hébergement + Restauration sur place via l'AFPA

et un accompagnement social via l'AFPA / SYNERGIE / DERET





Verbatims des managers bilan HOPE #1





Merci

Vidéo témoignage

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi : Témoignages

☂ Mobilisation des entreprises en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des étrangers primo-arrivants :

- Témoignage de l'entreprise THIBAUT COUVERTURE (Nicolas TOURNAIRE)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi : Témoignages

☂ Mobilisation des entreprises en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des étrangers primo-arrivants :

- Témoignage de l'entreprise GDS PITHIVIERS (M. LAMBERT)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi : Témoignages

☂ L'accompagnement vers et dans l'emploi :

- Témoignage de l'AFPA (Mme BERNOT)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

En faveur de l'emploi : vers et dans l'emploi : Témoignages

☂ Accompagnement vers et dans l'emploi :

- Témoignage de HUMANDO et de l'entreprise HAUDEBOURG (M. COTET d'HUMANDO, M./Mme HAUDEBOURG et leur salarié M. Mohamad Jawad Behzad)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

L'accès au logement en complément de l'accès à l'emploi

Parcours intégration emploi logement en lien avec les réunions fluidité (M. GUILLOTON DDETS)

☂ Présentation de la convention Action logement (M. VALADARES)

☂ Témoignage de l'Armée du Salut (Mme MIRAGLIOTTA)

☂ Témoignage d'Imanis (Mme BARET)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

L'accès au logement en complément de l'accès à l'emploi :

Les réunions fluidité (DDETS)

- ☂ Fréquence : tous les 2 mois
- ☂ Présence du corps préfectoral, DDETS, DMI, OFII, France Travail
- ☂ Associations reçues, équipe resserrée : Gestionnaires des Dispositif National pour les Demandeurs d'Asile (DNA) et des Hébergements généralistes et d'insertion
- ☂ Etudes des situations les plus complexes

Les Réunion SIAO, bailleurs réfugiés avec les structures pour accélérer le relogement

- ☂ Fréquence : tous les 2 mois
- ☂ Etudes des situations de ménages réfugiés prêts à accéder au logement autonome
 - => accélération des parcours vers le logement autonome
 - => prise en charge plus rapide des ménages sans solution d'hébergement

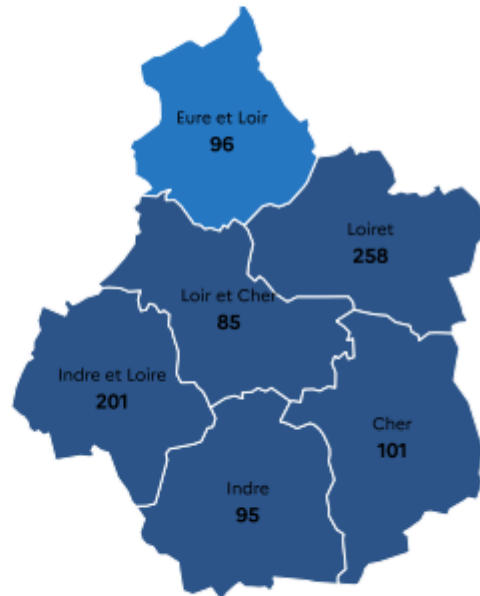
3 Présentation des indicateurs régionaux - au 31 décembre 2025 : Centre-Val de Loire

Attributions de logements sociaux aux ménages issus de l'hébergement généraliste

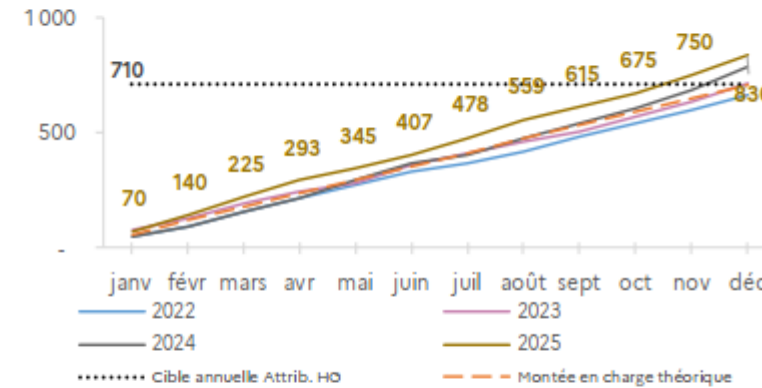
Nombre d'attributions de logements sociaux par département

Légende :

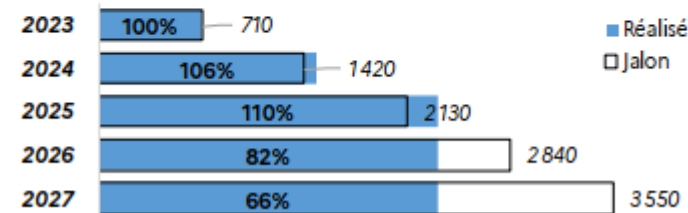
- Nombre d'attributions du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025
- Atteinte de la cible cumulée 2023 - 2025 en %
 - 0 - 66%
 - 67 - 82%
 - 83 - 100%
 - > 100%



Evolution du nombre d'attributions de logements sociaux de janvier à décembre



Atteinte des jalons



[Onglet national](#)

③ Présentation des indicateurs régionaux - au 31 décembre 2025 : Centre-Val de Loire

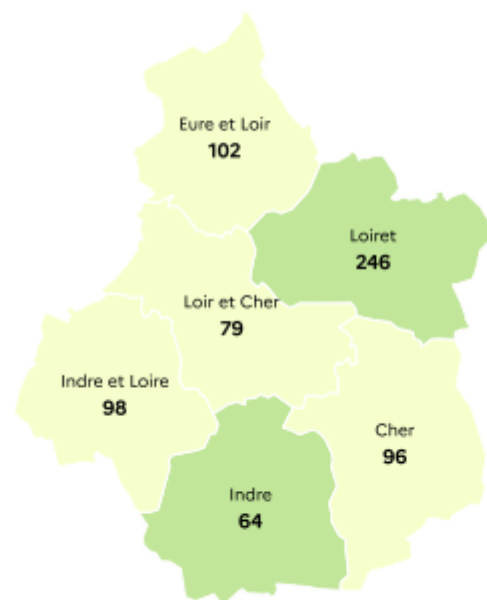
Accès au logement des réfugiés

Nombre de logements mobilisés localement (pour les réfugiés issus du DNA+CPH et de l'HG) et pour la mobilité nationale

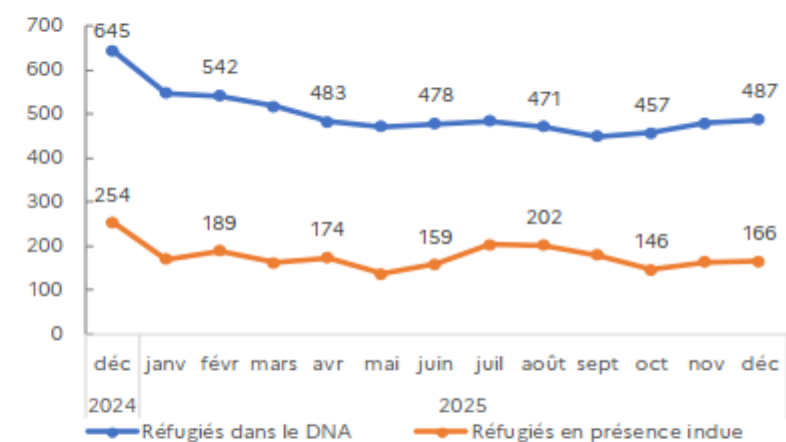
Légende :

➤ Nombre de logements mobilisés

0 - 50
50 - 75
75 - 90
90 - 100
100+



Nombre de réfugiés dans le DNA



3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

L'accès au logement en complément de l'accès à l'emploi

☂ Présentation de la convention Action logement (M. VALADARES)

☂ Témoignage de l'Armée du Salut (Mme MIRAGLIOTTA)

☂ Témoignage d'Imanis (Mme BARET)

3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

L'accès au logement en complément de l'accès à l'emploi

☁ Témoignage d'Imanis (Mme BARET)

IMANIS

Plusieurs dispositifs d'accompagnement des BPI :

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)
- Inter médiation Locative (IML)
- Mesures d'Accompagnement Vers et Dans le Logement



CENTRE PROVISOIRE D'HÉBERGEMENT

- 41 places sur Montargis, Gien et Pithiviers.
- Public isolé, en co -hébergement.
- Durée de séjour 9 mois.

Sorties 2025

 **41%** inscrits dans un parcours d'insertion professionnelle (CDI, CDD, Intérim, formation).

 **5** logements autonomes,

9 IML, **2** résidences sociales

...

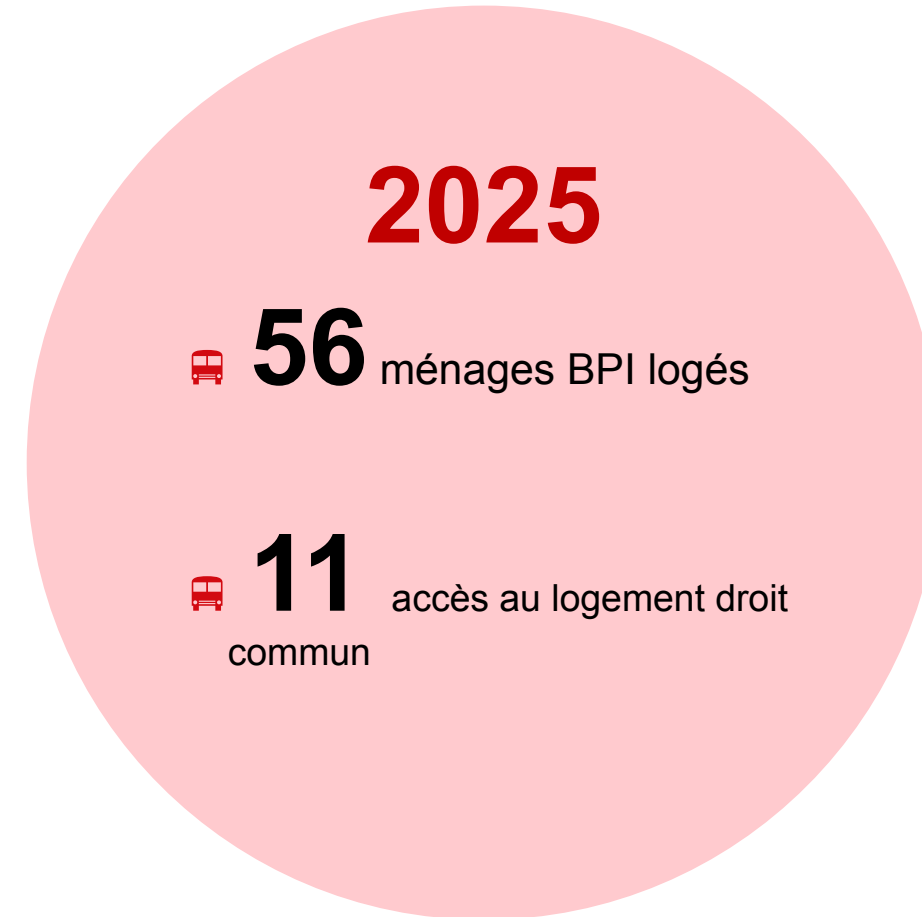


INTERMÉDIATION LOCATIVE

Places BPI :

- 14 places en co-location pour des isolés sur tout le département, dont 6 pour des personnes inscrites dans le dispositif AGIR (Orléans)
- 1 logement T3 pour famille (Montargis)

 Parc IML « classique ».



MESURES AVDL



🚌 5 mesures ménages dont 2 à Gien

🚌 3 mesures isolés à Gien

🚌 Accompagnement **dans** le logement pour ménages **sortants d'hébergement.**

QUELQUES PARCOURS :

A. M :

- arrivé en France MNA
- CPH en mars 2021



- IML
- Logement autonome



GIEN

CDD, puis CDI

Z.

Entré en CPH en 2022 ne parlant pas du tout français.



Interim, puis CDI



Monsieur I. :

- Co-location AGIR en juin 2024 sur Orléans.



- ☂ Droits CAF
- ☂ DLS + contingent Préf.
- ☂ Titre de séjour
- ☂ Emploi

= CDI en restauration fin 2024 + logement autonome en avril 2025.



3 – Les déclinaisons concrètes des actions au plan local

Mobilisation des collectivités pour une intégration globale : les contrats territoriaux d'accueil et d'intégration

1. améliorer l'accueil et l'intégration des publics primo-arrivants, dont les réfugiés, en situation
2. régulière sur le territoire.
3. outil de co-construction et de coordination des acteurs locaux permet de mettre en œuvre
4. et de soutenir financièrement des actions complémentaires du droit commun s'articulant,
5. notamment, autour de l'apprentissage linguistique et de l'accès à l'emploi.
6. Possibilité de couvrir les thématiques suivantes : apprentissage du français (y compris à visée professionnelle / accompagnement emploi et formation professionnelle / logement/aide à la mobilité / accès aux droits /
7. accès aux soins / aide à la parentalité / accès activités culturelles et sportives / appropriation des principes
8. de la République / lutte contre la fracture numérique

Echanges avec la salle

Conclusions

**Les personnes primo-arrivantes en France, un vivier de talents pour répondre à vos besoins
de recrutement avec plusieurs solutions proposées :
des formations adaptées, des formations de Préparation opérationnelle à l'emploi individuel,
de l'immersion professionnelle...**